

DAGTILBUD NORD

REBILD KOMMUNE

KRONHJORTEN, RÅDYRET, BAVNEBAKKEN, SKOVHUSET, TUMLEHØJ, ØH BØRNEUNIVERS, DAGPLEJEN

Vi udvikler børn ...

Referat fra forældrebestyrelsesmøde i Dagtilbud Nord

Dato:	20.10.2025	Tidspunkt:	Kl. 19.00 – 21.00
Sted:	On line møde		
Forplejning:	Carsten		
Referent:	Kenny		

Deltagere		Institution	Mailadresse	Deltagelse
Peter Færgemann		Rådyret	peterfaergemann@me.com ;	Ikke til stede
Gökhan Kilinc		Rådyret	kilinc20@hotmail.com ;	Afbud
Lærke Olesen	Formand	Kronhjorten	laerke_lesen@hotmail.com ;	Til stede
Nina Lidegaard		Kronhjorten	ninalidegaard@gmail.com ;	Til stede
Michelle Hedegaard		Skovhuset	michellegramhedegaard@outlook.dk ;	Til stede
Camilla Jensen		Skovhuset	camillabachjensen91@gmail.com ;	Til stede
Lene Karlsen		Øster Hornum	lene.karlsen91@gmail.com ;	Ikke til stede
Line Lindahl		Øster Hornum	linelindahl91@hotmail.com ;	Til stede
Flemming Beyer		Bavnebakken	flemmingbeyer.s@gmail.com ;	Til stede
Marc Pilgaard		Bavnebakken	pilgaardmarc@gmail.com ;	Til stede
Katrine Bjørn		Tumlehøj	katrine101090@hotmail.com ;	Afbud
Lise W. Jensen	Næstformand	Tumlehøj	lisewinther89@gmail.com ;	Til stede
Julie Larsen		Dagpl. Støvring	julie@overgaardlarsen.dk ;	Ikke til stede
Trine Winde	Pers. repr. dagpl.	Dagplejen	trin268k@rkom.dk ;	Til stede
Mette Sølvtoft	Pers. Repr. inst.	Rådyret	tmst@rebild.dk ;	Afbud
Carsten Pedersen	Ledelsesrepr.	Tumlehøj	cape@rebild.dk ;	Til stede
Jette Knudsen		Tumlehøj	ijfkn@rebild.dk ;	Afbud
Kenny Kjæhr	Dagtilbudsleder	Rebild Nord	ikbkj@rebild.dk ;	Til stede

DAGSORDEN

1. Orientering: Velkommen ved Carsten og Jette

Carsten orienterer om Tumlehøj (ca. 10 – 15 minutter). Herunder tilbagemelding fra seneste tilsynsrapport – seneste rapport er af ældre dato, vi afventer at der snarest kommer nyt tilsyn

Der er mange børn i Tumlehøj lige nu.

Bazar 25, et fælles event for alle ansatte i dagtilbuddene i Rebild Kommune i november. Alle institutioner skal komme med en ”bod” til inspiration for andre – Tumlehøj har i mange år arbejdet med venner og fællesskaber, som formidles på Bazar 25

Børnehaven er aldersopdelte, så børnene følges af fra de starter i BH til de slutter i Suldrup skole

Deltager med glæde i Kvalid forløbet

Personalet er glade for mini kontrakterne, hvor de bl.a. får mulighed for at fordybe sig og nørde i pædagogikken.

Parkeringsområderne i Tumlehøj er meget presset, med 22 personaler og en fyldt institution

2. Info og drøftelse – Nyt fra formanden

Rekruttering af bestyrelsesrepr – skal på den 20.10.25

- a. Hvad er der brug for, fra os selv og fra Kenny, for at gøre bestyrelsesarbejdet mere interessant og nærværende – også så vi selv prioriterer møderne
- b. Hvordan rekrutterer vi nye bestyrelsesrepræsentanter – næste år er der rigtig mange på valg
 - Forældremøderne, Bestyrelsen laver et skriv til stue personalet som formidles på forældremøderne i oktober.
 - Formidling fra ledelsen om hvad bestyrelsesarbejdet på forældremøderne i april forud for efterfølgende valg.
 - Hvad skal der lægges vægt på, at man har indflydelse på: økonomi, normeringer, ansættelser.
 - Hvordan formidler vi / interesse for bestyrelsesarbejdet
 - o Ingen erfaring nødvendig for at sidde i bestyrelsen
 - o Dedikerede forældre
 - o Hvor ofte mødes vi, varighed af møderne
 - o Mulighed for at deltage over teams
 - o Klarhed over hvad bestyrelsen er og hvad aktivitetsudvalgene er
 - o Skal bestyrelsesrepræsentanterne prikke til nye forældre
 - o Skal man prøve at rekruttere fra grupperne med de yngste børn
 - o Dagplejerne kan opfordre forældre til at melde sig. Gerne mulighed for at dagplejerne kan dele et skriv ud til forældrene.
 - o Give mulighed for at forældrene kan kontakte bestyrelsesrepræsentanter
 - Hvorfor meldte I jer ind:
 - o Madordninger
 - o Blev prikket på skulderen af en pædagog
 - o Alternativt vil husene ikke være repræsenteret - husene mister indflydelse
 - o Lærke foreslår, at alle skal lave et lille skriv om hvorfor de meldte sig ind
 - o For at få indflydelse i sammenlægningen af distrikter

Forældrebestyrelsens rolle

Forældrebestyrelsen består af valgte forældre, der repræsenterer forældrenes interesser og samarbejder om vigtige administrative og trivselsmæssige spørgsmål på tværs af daginstitutioner. Bestyrelsesmedlemmer har en forpligtelse til at prioritere det overordnede dagtilbudsområde frem for deres specifikke institution. Ud over forældre deltager dagtilbudsledere og personalerepræsentanter også.

Forældrebestyrelsens repræsentanter giver et forældreperspektiv og bidrager for at kvalificere de valg, den samlede ledelse på tværs af dagtilbudsområdet skal tage. De spiller en vigtig rolle i at komme med input, feedback og forslag til at forbedre den pædagogiske oplevelse for børnene på tværs af dagpleje såvel som institutioner i dagtilbudsområdet.

Forældrebestyrelsen sikrer løbende overvågning af budgettet og træffer nødvendige foranstaltninger for at sikre overholdelse af budgettet. Selvom de kan fastlægge principper for budgetfordeling, har de ikke uafhængigt myndighed til at foretage indkøb eller træffe økonomiske beslutninger på vegne af daginstitutionerne.

Den samlede bestyrelse mødes minimum 7-8 gange årligt, hvor relevante problemstillinger mv. diskuteres. Efter hvert møde udsendes referat.

Lærke har allerede lavet det skriv som personalerne får til forældremøderne – se note 1

3. Orientering - fra Nord

- Forældremøder i alle institutioner i oktober
- Kompetencefonden giver overskud i 2025, der skal bruges i 2026 og 2027
- Ingen børn skulle passes fredag i uge 40 efter kl. 12.00 – tak for hjælpen til alle forældre
- Ikke officielt endnu, men bestyrelsen må gerne orienteres om, at Bavnebakken vil blive nednormeret til 45 BH børn og 15 VG børn pr. 01.04.26 og skifter navn til Børnehuset Bavnebakken. Det skal ikke forventes at kommende VG børn kan fortsætte i BH efter endt VG tid, men vil blive flyttet til andre institutioner.

Vuggestuen er efter mødet blevet officielt og der er allerede nu mulighed for at skrive børn op til VG i Bavnebakken

- Der er ansat endnu en støtte person i Dagtilbud Nord, som hovedsageligt er ansat til børn med udadreagerende.

4. EVT.

- Er der nogle af punkterne fra ”punkter til kommende møder” som bestyrelsen ønsker der skal tages med til næste møde – emnet ikke behandlet – se punkter til kommende møde.
- Gruppebilleder (Camilla) – Dagplejerne og Husene laver selv gruppebilleder og ligger dem ud på AULA, skal ligges som en fil

- Bestyrelsesmødet den 13.01.26 flyttes til Rold Storkro, hvor vi starter med spising. Mødet er derfor udvidet fra 18.00 – 21.30

Punkter til kommende møde:

- Ad Hoc gruppen: Kvalificering af arbejdet med at gøre forældremøderne mere spændene – skal på den 13.01.26
- Drøftelse af ny rapport fra Vive og EVA omkring kvalitet i dagtilbud
- MED udvalget indstiller til bestyrelsen at der drøftes om antallet af forældremøder stadig er hensigtsmæssigt – skal på den 13.01.26
- Solcreme – se faktaark – skal på den 13.01.26

Kommende møder:

- 13.01.26, ~~Bavnebakken, kl. 19 – 21~~ – Rold Storkro fra kl. 18.00 – 21,30
- 04.03.26, Skovhuset, kl. 19 – 21

NOTE 1

Fedt - takker ☺ Her får du punkter til personalet i husene (vi prioriterer at der gøres reklame i mindstegrupperne) ☺ - **du må selvfølgelig gerne tilrette** ☺

Valg til forældrebestyrelsen i april – er det din tur?

Den nuværende forældrebestyrelse minder om, at der til april er valg. Mere information følger i de kommende måneder, men allerede nu opfordrer vi alle forældre i de forskellige huse til at overveje, om det ikke er en mulighed, I vil gribe. Det er en unik chance for at få indflydelse og gøre en forskel!

Hvad laver forældrebestyrelsen egentlig?

- Vi er et hold af engagerede forældre (plus ledere og personalerepræsentanter), der vil gøre dagtilbuddene endnu bedre.
- Vi taler for alle forældre – ikke kun vores eget hus – og hjælper med at finde gode løsninger på tværs.
- Vi repræsenterer forældrenes interesser og samarbejder om administrative og trivselsmæssige spørgsmål.
- Vi giver et forældreperspektiv, der kvalificerer beslutninger og udvikling på tværs af institutionerne. Eksempelvis vedrørende normeringer, ansættelser og madordning.
- Vi kommer med input, feedback og forslag, der styrker den pædagogiske oplevelse for børn i både dagpleje og institutioner.
- Vi holder øje med budgettet og fastlægger principper for fordeling (men vi har ikke selvstændig ret til indkøb eller økonomiske beslutninger).
- Vi mødes 7-8 gange årligt i de forskellige institutioner.

Erfaring? Ikke nødvendigt! Det vigtigste er, at du er en dedikeret forælder med lyst til at gøre en forskel.

NOTE 2